

Code of Conduct – For leverandører

1. Formål og Grunnlag

BraCom AS jobber kontinuerlig for å fremme gode arbeids- og miljøforhold og opprettholde høye etiske standarder i vårt arbeid. For å sørge for at hele vår leverandørkjede jobber for de samme målene har vi opprettet vår Code of Conduct for leverandører (“Retningslinjen”). Retningslinjen beskriver BraCom AS sine grunnleggende krav til etiske standarder, verdier, hva ansvarlig forretningspraksis er for oss, samt lovlig og bærekraftig forretningspraksis.

Våre forventninger til egen forretningspraksis, er lik de forventninger og krav vi setter til våre leverandører og samarbeidspartnere (“Leverandører”), både nasjonalt og internasjonalt. Våre Leverandører vil representere BraCom AS utad i markedet. Når begrepene “BraCom AS”, “Vi” eller “Vår(t)” blir benyttet i retningslinjen, gjelder dette også Leverandører som representerer BraCom AS.

Retningslinjen vil bli oppdatert løpende for å sikre etterlevelse av markedsstandardene og gjeldene lovverk internasjonalt og nasjonalt.

2. Generelle krav

2.1. Krav til egen virksomhet

BraCom AS forplikter seg til å jobbe kontinuerlig for å forbedre egen policy og forretningspraksis som skal bidra til etterlevelse av våre retningslinjer i leverandørkjeden.

BraCom AS eller Leverandører skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler.

BraCom AS skal til enhver tid unngå handelspartnere som opererer i land som er pålagt handelsboikott av FN eller norske myndigheter

2.2. Ansvar

Det forventes at alle våre Leverandører sikrer etterlevelse av retningslinjen i hele sin leverandørkjede. Varer og tjenester levert til BraCom AS skal være produsert i overensstemmelse med Retningslinjen.

BraCom AS forbeholder seg rettigheten til å be om dokumentasjon på at Retningslinjen etterleves. Det kan gjøres ved egenerklæring, oppfølgingssamtaler/revisjoner med BraCom AS eller kartlegging av arbeidsforholdene på produksjonssted. Etter å ha fått varsel innen rimelig tid skal Leverandøren kunne gi tilgang til relevante eiendommer og nødvendig kontaktinformasjon.

Leverandøren er pålagt å utføre nødvendige kontroller hos sine underleverandører og gjør sin beste innsats for å sikre at tilsvarende standarder blir overholdt og respektert innenfor sine respektive leverandørkjeder.

Ved tilfeller som bryter med vilkårene i Retningslinjen, gis Leverandøren mulighet til å iverksette passende tiltak innen rimelig tid for å overholde kravene. BraCom AS har rett til å innkreve informasjon om korrigerende tiltak og progresjon fra Leverandøren. Kritiske brudd eller mangel på korrigerende tiltak over tid kan resultere i terminering av samarbeidsavtalen mellom BraCom AS og Leverandøren.

Sosiale og miljømessige standarder vil bli vektlagt ved valg av nye leverandører.

2.3. Overholdelse av lover, forskrifter og Retningslinjen

Leverandører må overholde alle lover og forskrifter som gjelder deres tjenester og produkter i de jurisdiksjonene de opererer i. Dette inkluderer konvensjoner og retningslinjer satt av internasjonale organisasjoner som FN, ILO og OECD.

Der hvor internasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som Retningslinjen, skal den høyeste standarden gjelde. Hvis det samme oppdages tilfeller der kravene i Retningslinjen skaper konflikt med lover, forskrifter eller internasjonale standarder, kreves det at Leverandøren rapporterer slik at vi kan etablere en hensiktsmessig løsning.

2.4. Overtredelser og sanksjoner

Leverandør skal rapportere ethvert brudd eller mulige overtredelser av Retningslinjen til BraCom AS uten unødig forsinkelse.

Brudd på Retningslinjen vil føre til disiplinærtiltak gjenspeilet bruddets type og omfang. I ytterste konsekvens kan det medføre terminering av kontrakt.

Leverandør skal ikke selv bryte eller oppfordre andre til å bryte Retningslinjen, unnlate å varsle et kjent eller mistenkt brudd eller tolerere gjengjeldelse mot noen som i god tro rapporterer mulig overtredelse.

3. Spesifikke krav

3.1. Menneskerettigheter og arbeiderrettigheter

Leverandøren skal påse at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene som beskrevet i UN Global Compact som omhandler de grunnleggende prinsippene og rettighetene ved utførelse av arbeid.

3.2. Barnearbeid

Leverandører skal avstå fra å ansette barn som er under lovlig alder forskrevet i lokale lover og forskrifter. Unntak kan kun vurderes dersom lokal minstealder er under 14 år og er i tråd med ILO-konvensjonen 138.

Leverandøren skal ikke under noen omstendigheter la barn under 18 år utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid

Det skal etableres snarlig utfasing av barnearbeid som er i strid med ILO-konvensjonene 138 og 183. Handlingsplanene skal dokumenteres og kommuniseres til relevant personale og interessenter.

3.3. Diskriminering

Det skal ikke forekomme diskriminering hos Leverandør når det gjelder ansatte eller jobbsøkere gjeldene rekruttering, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, sivilstatus, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.

Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmede eller utnyttende adferd og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag f.eks. ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV-smittet.

3.4. Brutal behandling

Leverandøren skal ikke tillate eller tolerere fysisk mishandling eller avstraffelse, trussel om fysisk mishandling eller noe annen form for misbruk eller ydmykelse.

3.5. Tvangsarbeid

Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

Arbeidstakere skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

3.6. Fagorganisering og kollektive forhandlinger

Arbeidstakere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisasjoner eller kollektive forhandlinger.

Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid.

3.7. Helse, miljø og sikkerhet

Leverandør skal arbeide for å sikre at arbeidstakere et trygt og sunt arbeidsmiljø. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og hendelsesskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen.

Arbeidstakere og nyansatte skal ha jevnlig dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Ved omplassert arbeidskraft skal sikkerhetsopplæringen gjentas.

Arbeidstakere skal ha tilgang på rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant, skal Leverandør sørge for at tilgang til trygg oppbevaring av mat er tilgjengelig.

Hvis Leverandør tilbyr losji til sine arbeidstakere, skal dette være rent, sikkert, tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

3.8. Ansettelsespraksis

Leverandøren skal sørge for at forpliktelser overfor ansatte, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale regler om regulære ansettelser ikke skal omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (kontraktsarbeidere, løsarbeidere eller dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

Alle ansatte skal tildeles en skriftlig ansettelseskontrakt på et språk de forstår.

Læringsprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

3.9. Lønn

Leverandøren skal sørge for å gi sine arbeidstakere godtgjørelser, lønn og goder som møter enhver nasjonal minstelønnsbestemmelse eller bransjestandard, hvor den høyeste bestemmelsen gjelder. Lønn skal alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov inkludert noe sparing.

Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeidet påbegynnes. Avtalen skal være lettfattelig for arbeidstakeren.

Fratrekk i lønn som disiplinærtiltak tillates ikke.

3.10. Arbeidstid

Leverandøren skal sørge for at arbeidstiden er i tråd med nasjonale lover og ikke overstiger internasjonale lover og konvensjoner om maksimalt antall arbeidstimer tillatt per uke.

Alle arbeidstakere skal ha minst én fridag per 7 dager.

Overtid skal være begrenset og frivillig. Anbefalt maksimalt antall overtidstimer er 10 timer per uke, tilsvarende 50 timer overtid per måned. Unntak fra dette kan aksepteres dersom det er regulert av en kollektiv avtale eller lokal nasjonal lov.

3.11. Miljøvern og Bærekraft

Leverandøren skal overholde relevante lokale og nasjonale reguleringer og vedlikeholde relevante lisenser, registreringer og tillatelser som er nødvendig for å utføre sitt arbeid.

BraCom AS forventer av Leverandøren skal redusere negativ påvirkning på helse og miljø i hele verdikjeden. Dette inkluderer blant annet minimering av utslipp, fremme effektiv og bærekraftig ressursbruk, inkludert energi og vann, og minimering av drivhusgassutslipp i produksjon og transport. Leverandøren plikter til å sørge for at lokalmiljøet på produksjonsstedet ikke skal bli drevet rovdrift på eller skadet av forurensning.

Leverandøren skal kontinuerlig arbeide med å redusere klimaavtrykk og CO2-utslipp for å fremme en bærekraftig utvikling i sin bedrift og leverandørkjede. Ved forespørsel fra BraCom AS, skal leverandøren kunne dokumentere månedlig rapportering av bærekraft hos sin bedrift.

Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper, eksempelvis ved å beslaglegge store landarealer, uforsvarlig bruk av vann eller andre naturressurser som befolkningsgruppene er avhengig av.

3.12. Anti-korrupsjon

Hverken i BraCom AS eller hos Leverandør skal noen form for korrupsjon finne sted. Alle former for bestikkelser er uakseptabelt, dette inkluderer bruk av alternative kanaler for å sikre legitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, underleverandører, samarbeidspartnere eller tjenestebetjenter.

3.13. Rettferdig konkurranse

Leverandøren skal respektere og overholde alle lover og forskrifter i de land de opererer i, laget for å fremme rettferdig konkurranse.

Leverandøren skal avstå fra å inngå eller gjennomføre konkurransebegrensede avtaler mellom konkurrenter ved eksempelvis å fastsette priser, produksjonsbegrensninger, utarbeiding av manipulerte tilbud eller å dele opp markeder gjennom fordeling av kunder, leverandører, området eller bransjer.

3.14. Ledelsessystem hos Leverandør

Leverandøren skal sørge for å ha et ledelsessystem som støtter implementering av etiske retningslinjer.

Leverandøren bør utpeke en ansvarlig, sentralt i organisasjonen, for implementering av de etiske retningslinjene i sin egen virksomhet. Retningslinjene skal gjøres kjent i alle relevante deler i organisasjonen. Det skal innhentes samtykke fra BraCom AS før produksjon eller deler av produksjon settes ut til en underleverandør/kontraktør der dette ikke er avtalt på forhånd. Leverandøren skal kunne gjøre rede for hvor varen er bestilt av BraCom AS blir produsert og under hvilke forhold.

Bekreftelse

Undertegnede bekrefter med dette å ha lest og forstått BraCom AS sin ”Code of Conduct - for Leverandører”. Jeg er kjent med at Retningslinjen oppdateres en gang i året og at jeg er forpliktet til å holde meg oppdatert på eventuelle endringer.

Sted: _____

Dato:

Firma: _____

Org.nummer:

Navn (*trykte bokstaver*): _____

Signatur: _____