



Bærekraftsrapport 2024



INNHold

01

INTRODUKSJON

1.1 Innledning	03
1.2 Om Bracom	04
1.3 Våre verdier	05
1.4 Ord fra daglig leder	06
1.5 Utslipp og bærekraftsmål	07

03

ENVIRONMENT

3.1 Bracoms samfunnsansvar	12
3.2 Risiko og muligheter	13
3.3 Scope 1 og Scope 2	14-15
3.4 Scope 3	16
3.5 SBTi, tiltak og handlingsplan	17-18

05

GOVERNANCE

5.1 Forretningsetikk og styringsprinsipper	23
5.2 Etisk drift og ansvar	24
5.3 Rapportering og etterlevelse	25-26
5.4 Krav til leverandører og	27
samarbeidspartnere	

02

BÆREKRAFTRAPPORT

2.1 Bærekraft i Bracom	08
2.2 Om denne rapporten	09
2.3 Organisering av arbeid	10
2.4 Vesentlighetsanalysen	11

04

SOCIAL

4.1 Egne ansatte	19-21
4.2 Menneskene i verdikjeden	22

06

VEIEN VIDERE

6.1 Arbeidet i 2025	28
6.2 Ressursbruk og sirkulær økonomi	29



Innledning

2024 har vært et viktig år for å strukturere og styrke Bracoms arbeid med bærekraft. Som leverandør av infrastruktur og teknologi, ønsker vi å være en del av løsningen på både klimautfordringer og behovet for samfunnssikker og fremtidsrettet digital infrastruktur. Dette er vår første formelle bærekraftsrapport, og den legger grunnlaget for vårt videre arbeid.

Vi rapporterer i tråd med prinsippene i GHG-protokollen og har forpliktet oss til Science Based Targets initiative (SBTi) for å kutte klimagassutslipp i tråd med 1,5 °C-målet.

Om Bracom

Etablert: 2019

Antall ansatte i Norge: 30

Omsetning: NOK 155 457 798

EBITDA: NOK 2 394 303

Hovedkontor: Oslo, Norge

Tjenester: Fiberinfrastruktur,
graving/fresing, prosjektledelse og
teknisk drift

Bracom er en totalleverandør av tjenester innen utbygging av digital og teknisk infrastruktur. Vi er lokalisert i Oslo, Elverum, Hønefoss og Lillehammer, og gjennomfører prosjekter over hele landet – fra nord til sør. I tillegg har vi etablert oss i Tyskland med hovedkontor i Wiesbaden like utenfor Frankfurt.

Vår kjernekompetanse ligger i infrastrukturutbygging, der vi tilbyr komplette turnkey-leveranser – fra planlegging og koordinering med netteiere, kommuner og tredjepart, til effektiv utførelse og dokumentasjon av ferdig prosjekt. Vi har erfaring og kapasitet til å håndtere en bred portefølje av infrastrukturprosjekter langs vei, inkludert grøftearbeid, trekkerør, tekniske installasjoner og relaterte entreprenørtjenester.

Vi kombinerer egne dedikerte fagteam og maskinpark med et sterkt partnernetverk. Dette gjør oss i stand til å skalere raskt, sikre høy kvalitet og tilby fleksible leveranser. Effektivitet, presisjon og bruk av digitale verktøy og systemer er en integrert del av vår drift – til fordel for både kunder, sluttbrukere og samfunnet rundt oss.

Bracom er opptatt av kvalitet, sikkerhet og bærekraft, og arbeider systematisk for å redusere miljøpåvirkning, sikre gode arbeidsforhold og bidra til ansvarlig samfunnsutvikling.



Våre verdier



Innovative

Vi søker hele tiden smartere og mer effektive løsninger. Gjennom bruk av teknologi og nytenkning forbedrer vi tjenester, reduserer klimaavtrykk og øker kvaliteten for kundene våre.



Transparente

Åpenhet og ærlighet står sentralt i alt vi gjør. Vi tror på tydelig kommunikasjon, både internt og eksternt, og legger vekt på dokumentasjon og sporbarhet i våre prosesser.



Pålitelige

Våre kunder og samarbeidspartnere skal kunne stole på oss. Vi leverer det vi lover – med høy kvalitet, på avtalt tid og med ansvar for både mennesker og miljø.



Ambisiøse

Vi har store mål og mot til å nå dem. Vi ønsker å bidra aktivt til en mer bærekraftig infrastruktursektor og utvikle oss kontinuerlig som organisasjon.



Analytiske og metodiske

Vi tar beslutninger basert på data, erfaring og god prosessforståelse. Det sikrer strukturert fremgang og kontinuerlig forbedring – også innenfor bærekraft.

Daglig leder om bærekraft

“Det grønne skiftet endrer konkurransebetingelsene fundamentalt. Nye regulatoriske krav påvirker ikke bare vår virksomhet direkte, men skjerper også forventningene fra kundene – og de kravene vi må stille videre til våre leverandører. Samtidig ser vi at vår evne til å omstille oss til en mer bærekraftig forretningsmodell har direkte innvirkning på både tilgang til kapital og kostnaden ved finansiering.

I tillegg tiltar konkurransen om de mest attraktive og kompetente medarbeiderne – en gruppe som i økende grad er opptatt av miljø og ansvarlig forretningspraksis. Dette innebærer at bærekraft ikke lenger er et tillegg, men et kjerneelement i virksomhetsstyringen.

Tidligere har optimalisering av kostnad, tid, kvalitet og HMS stått i sentrum for leverandørkjeden. Nå forventes det i økende grad at vi også tar fullt ansvar for miljømessige og sosiale forhold i hele verdikjeden – fra råvareproduksjon til sluttbruker.”

Erling-Geir Iversen, Daglig Leder



Utslipp og bærekraftsmål

FNs 17 bærekraftsmål (Sustainable Development Goals – SDG) er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Målene favner bredt og oppfordrer både stater, næringsliv og sivilsamfunn til å ta aktivt ansvar.

Bracom arbeider målrettet for å redusere egne klimagassutslipp og samtidig bidra til en mer bærekraftig samfunnsutvikling. Som aktør innen digital og teknisk infrastruktur har vi både et ansvar og et handlingsrom for å gjøre en reell forskjell.

Vi har derfor valgt å fokusere på de bærekraftsmålene som er mest relevante for vår kjernevirksomhet, verdikjede og påvirkning:

Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Vi fremmer trygge, seriøse arbeidsplasser med fokus på HMS, etisk drift og ansvarlige leverandørkjeder. Vi tror på langsiktig verdiskaping, utvikling av fagkompetanse og arbeidsplasser med gode arbeidsforhold for alle involverte.

Mål 9: Industri, innovasjon og infrastruktur

Bracom bygger fremtidsrettet og digital infrastruktur over hele landet. Gjennom smarte, effektive og skalerbare løsninger bidrar vi til å styrke samfunnets robusthet og fremme innovasjon – spesielt gjennom fiberutbygging og grønn teknologi.

Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Vår virksomhet muliggjør digitalisering i både by og land – og skaper grunnlaget for smartere og mer inkluderende lokalsamfunn. Ved å koble Norge sammen, reduserer vi digitale forskjeller og bidrar til bedre tjenester og mobilitet.

Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre ressursbruken i prosjekter, redusere avfall og stille krav til materialvalg. Miljøvennlige innkjøp, gjenbruk og sorteringsgrad står sentralt – og vi erkjenner at en bærekraftig verdikjede starter med egne valg.

Mål 13: Stoppe klimaendringene

Bracom måler og rapporterer egne klimagassutslipp (Scope 1 og 2) og jobber for å redusere disse gjennom elektrifisering av maskinpark, energieffektivisering og innkjøp av lavutslippsløsninger. Vi erkjenner vårt ansvar og bidrar aktivt til det grønne skiftet.

Mål 17: Samarbeid for å nå målene

Bærekraft krever samarbeid. Vi samarbeider tett med kunder, offentlige myndigheter, leverandører og lokalsamfunn for å sikre helhetlige løsninger. Gjennom transparens, dialog og deling av kunnskap styrker vi innsatsen for å nå felles mål.



Bærekraft i Bracom

I Bracom er bærekraft en integrert del av hvordan vi planlegger, bygger og leverer våre tjenester. Vi erkjenner vårt ansvar som leverandør av infrastruktur og entreprenørtjenester – og jobber kontinuerlig for å redusere negativ påvirkning, samtidig som vi bidrar til samfunnsnytte og fremtidens løsninger.

Vår bærekraftpolicy bygger på tre hovedpilarer:

1. Miljø - Environment

Vi skal måle, overvåke og redusere våre klimagassutslipp, med særlig fokus på Scope 1 og 2. Vi skal tilstrebe høy grad av ressursutnyttelse, redusere avfall og stille krav til miljøhensyn i prosjekter, innkjøp og leverandørvalg. Elektrifisering, effektiv drift og smarte løsninger er viktige virkemidler.

2. Sosialt ansvar - Social

Vi skal sikre et trygt og rettferdig arbeidsmiljø for egne ansatte og for alle som jobber i våre prosjekter. Dette innebærer fokus på HMS, respekt for menneskerettigheter og åpenhet i leverandørkjeden. Vi skal bidra til anstendige arbeidsforhold, mangfold og inkludering – både i egen virksomhet og hos samarbeidspartnere.

3. Forretningsetikk og styring - Governance

Vi skal være en pålitelig og ansvarlig aktør som følger lover og regler, har god intern kontroll, og arbeider mot korrupsjon og uetisk forretningspraksis. Åpenhet, etterprøvnbarhet og integritet er grunnleggende verdier i vår virksomhetsstyring.

Bracoms bærekraftpolicy er forankret i ledelsen og gjelder for alle deler av virksomheten. Vi forplikter oss til å forbedre oss kontinuerlig, og å rapportere åpent om fremdrift og resultater. Vi bruker anerkjente rammeverk og standarder for å styrke kvaliteten på vårt bærekraftsarbeid – og samarbeider med kunder, myndigheter og partnere for å drive utviklingen fremover.

Om denne rapporten

I juni 2024 ble bærekraftsrapportering formelt innlemmet i den norske regnskapsloven, som et viktig steg mot mer åpen, strukturert og sammenlignbar bærekraftsinformasjon fra norske virksomheter. I tråd med dette ble det i november 2024 presisert at rapporteringen skal baseres på prinsippene i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) – EUs rammeverk for bærekraftsrapportering.

CSRD bygger på European Sustainability Reporting Standards (ESRS), og har også introdusert VSME-standarden – et forenklet og frivillig rapporteringsverktøy spesielt utviklet for små og mellomstore foretak. I mars 2025 ble rammeverket ytterligere justert gjennom den såkalte Omnibus-pakken, som ga konkrete avklaringer om overgangsregler og tekniske tilpasninger.

Som en mellomstor virksomhet uten rapporteringsplikt på konsernnivå har Bracom valgt å følge VSME-standarden som vårt rammeverk for bærekraftsrapportering. Dette gir oss en strukturert og fleksibel måte å rapportere på, samtidig som det er tilpasset vår størrelse og kapasitet.

Vi har gjennomført en vesentlighetsanalyse, med støtte i relevante deler av ESRS, for å identifisere de temaene hvor Bracom har størst påvirkning, risiko eller mulighet – både for miljø, mennesker og egen virksomhet. Rapporten presenterer tiltak, mål og status innenfor disse temaene, og skal være et verktøy for både intern forbedring og ekstern transparens.

Gjennom denne tilnærmingen sikrer vi at Bracom er godt forberedt på økte krav fremover, samtidig som vi bygger en bærekraftsrapportering som er relevant, realistisk og handlingsorientert.



Organisering av arbeidet

Bracom har etablert et dedikert ESG-team for å sikre forankring, fremdrift og kontinuerlig forbedring i vårt bærekraftsarbeid. Teamet består av representanter med nøkkelroller i virksomheten:

- Plan- og logistikkleder – ansvarlig for planlegging av prosjekter, materialflyt og optimalisering av løsninger med lavest mulig klimaavtrykk.
- Produksjonsleder – følger opp praktisk gjennomføring og integrering av bærekraftstiltak på anlegg og byggeplasser.
- HR-ansvarlig – ivaretar arbeidsmiljø, kompetanseutvikling, likestilling og ansvarlig leverandøroppfølging.

Teamet rapporterer jevnlig til daglig leder og ledergruppe, og arbeidet er strukturert etter et internt årshjul for ESG med månedlig fremdriftsoppfølging. Årshjulet sikrer at bærekraft ikke blir et enkeltstående initiativ, men en integrert og langsiktig del av Bracoms strategi og drift.

Gjennom ESG-teamet og årshjulet bygger vi en bærekraftskultur på tvers av hele organisasjonen – med klare mål, tydelig ansvar og forankring i både ledelse og operativ virksomhet.



Vesentlighetsanalysen

For å sikre at Bracoms bærekraftsarbeid er målrettet, relevant og verdiskapende, har vi gjennomført en vesentlighetsanalyse i tråd med VSME-standard og deler av ESRS-rammeverket. Analysen identifiserer hvilke bærekraftstemaer som er viktigst for oss som selskap, våre interessenter og samfunnet rundt oss.

Vesentlighetsanalysen bygger på dialog og innsikt fra både interne og eksterne kilder, inkludert ledelse, ansatte, kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Vi har vurdert både hvilken påvirkning Bracom har på mennesker, miljø og økonomi, og hvordan eksterne forhold kan påvirke vår virksomhet på kort og lang sikt.

Formålet er å sikre at vi prioriterer riktig, setter inn ressurser der det har størst effekt, og etterlever både lovpålagte og etiske krav. Analysen har også vært et viktig grunnlag for utforming av mål, tiltak og rapporteringsstruktur i denne bærekraftsrapporten.

Hovedfunn fra vesentlighetsanalysen

Analysen identifiserte tre hovedområder hvor Bracom har vesentlig påvirkning og/eller risiko:

Drift og verdikjede:

- ESRS S1-14 / ESRS S2-1 - Sikkerhet og arbeidsforhold hos egne ansatte og leverandører
- ESRS E1-6 - Klimagassutslipp knyttet til transport, maskinbruk og energiforbruk (Scope 1 og 2)
- ESRS E5-5 / ESRS E5-6 - Ressursbruk og avfallshåndtering fra prosjekter
- ESRS G1-1 - Krav til kvalitet, effektivitet og dokumentasjon i infrastrukturprosjekter

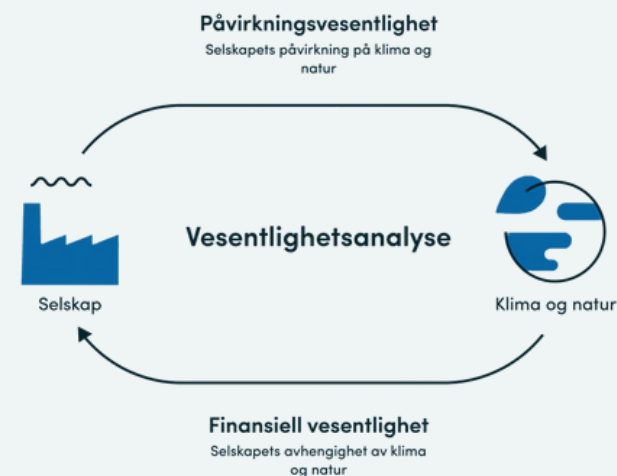
Eksterne rammebetingelser:

- ESRS G1-1 / ESRS G1-2 - Økte krav i offentlige anbudsprosesser, inkludert bærekraft og ESG-dokumentasjon
- ESRS G1-3 - Endringer i regelverk og rapporteringskrav (f.eks. Åpenhetsloven og CSRD)
- ESRS E1-7 / ESRS E1-8 - Begrenset tilgang til innsatsfaktor og råvarer kan gi forsinkelser og merkostnader
- ESRS S3-1 / S3-2 - Forventninger fra netteiere og kunder om grønnere og mer sporbare leveranser

Interne forbedringsområder:

- ESRS S1-3 - Manglende varslingskanaler for leverandører/eksterne
- ESRS S1-7 / S1-13 - Psykososialt arbeidsmiljø og ergonomi ved fysisk arbeid
- ESRS S1-6 / G1-3 - Begrenset systematikk rundt opplæring i bærekraft (for ansatte og samarbeidspartnere)

Resultatene fra vesentlighetsanalysen har vært styrende for hvilke temaer vi rapporterer på i denne rapporten. De vil også inngå i Bracoms løpende arbeid med risikostyring, forbedringsprosesser og strategisk utvikling.



Bracoms samfunnsansvar og miljøhensyn

Bracom tar sitt samfunnsansvar på alvor, og vårt arbeid med miljø går hånd i hånd med ønsket om å bidra positivt til samfunnet rundt oss. Selv om vi er en mellomstor aktør i infrastrukturnæringen, erkjenner vi at våre aktiviteter påvirker både mennesker og natur. Derfor er vi bevisste på vårt ansvar – ikke bare for å redusere utslipp, men også for å drive ansvarlig og bidra til en mer bærekraftig samfunnsutvikling.

En viktig del av dette arbeidet er vår satsing på moderne og miljøvennlige anleggsteknikker. Bracom benytter metoder som microtrenching, pløying og fresing som effektive alternativer til tradisjonell graving. Disse teknikkene reduserer behovet for massetransport, arealbeslag og eventuelt ny asfalt, og gir betydelige klimabesparelser.

Et konkret eksempel er vår satsing på microtrenching og fresing som effektive og miljøvennlige metoder for fiberutbygging. Sammenlignet med tradisjonell graving i asfalt med tilhørende myndighetskrav om reasfaltering gir microtrenching over 90 % reduksjon i CO₂-utslipp. I perioden 2021–2024 har Bracom microtrenched mer enn 58 kilometer i asfalt, med en estimert innsparing på 8,7 millioner kg CO₂-ekvivalenter – tilsvarende de årlige utslippene fra over 500 dieselmotorer.

Bracom samarbeider tett med lokale myndigheter og netteiere for å sikre bærekraftige løsninger som også styrker lokal infrastruktur. Vi er opptatt av å etterlate et positivt fotavtrykk, både gjennom høy kvalitet på det vi bygger – og ved å sikre trygghet, åpenhet og langsiktig verdi for lokalsamfunnene der vi opererer.

Vårt samfunnsansvar handler også om å skape arbeidsplasser, inkludere lærlinger i prosjektene, benytte lokale leverandører og bidra til kompetansedeling i bransjen. Vi tror at verdiskaping og miljøansvar kan og bør gå hånd i hånd.

Risiko og muligheter

Overgangen til en lavutslippsøkonomi representerer både en betydelig utfordring og en mulighet for Bracom. Som totalleverandør i en næring med høyt ressursforbruk og utslipp fra maskiner og transport, påvirkes vi direkte av utviklingen innen regelverk, teknologi og forventninger fra både kunder og myndigheter.

Som daglig leder påpeker i introduksjonen (se side 6), er det grønne skiftet i ferd med å endre spillereglene i hele bransjen – både når det gjelder konkurransesituasjon, rekruttering, finansiering og leverandørkrav.

Risikofaktorer:

- Regulatorisk risiko: Nye krav fra EU og norske myndigheter, som CSRD og Åpenhetsloven, stiller økte krav til dokumentasjon og transparens.
- Klimarisiko: Ekstremvær, ressursknapphet og ustabile forsyningslinjer kan påvirke prosjektene direkte.
- Omstillingsrisiko: Manglende evne til å ta i bruk utslippsfrie maskiner og metoder kan redusere konkurransekraften.
- Reputasjonsrisiko: Forventninger om grønnere løsninger og etterprøvbar bærekraft øker sårbarheten ved manglende ESG-fokus.

Mulighetsområder:

- Konkurransefortrinn gjennom grønnere metoder som microtrenching og energieffektive maskiner.
- Økt tillit og etterspørsel fra netteiere og kunder som ønsker ansvarlige aktører.
- Bedre finansieringsvilkår når bærekraft integreres i forretningsstrategien.
- Styrket posisjon som arbeidsgiver for miljøbevisste talenter.
- Innovasjon og effektiv drift, der bærekraft driver frem bedre løsninger.

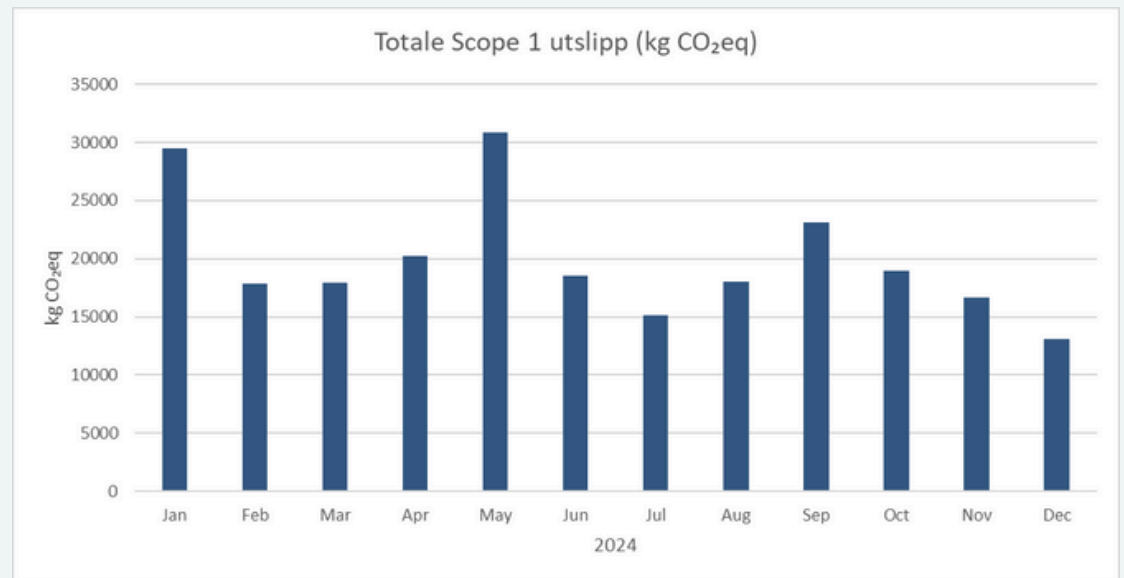
Bracom jobber aktivt for å gripe disse mulighetene og redusere risiko, blant annet gjennom investering i teknologi, bærekraftkompetanse og strukturert rapportering.



Scope 1

Totale utslipp av scope 1 utslipp i 2024:

Energivare	Utslippsmengde	Kg CO ₂ eq
Bensin (L)	1057	1958
Autodiesel (L)	64962	165155
Farget Diesel (L)	27262	72303
HVO100 (L)	108	0
Propan (Kg)	176	535
Mison 18 (L)	50	18
Totale Scope 1 utslipp (kg CO ₂ eq)		239969



Scope 1-utslipp inkluderer direkte utslipp fra kilder som kontrolleres av Bracom, hovedsakelig knyttet til bruk av drivstoff i kjøretøy og maskiner i vår operative drift. I 2024 var de totale Scope 1-utslippene til Bracom 239 969 kg CO₂-ekvivalenter. Dette inkluderer utslipp fra følgende energibærere:

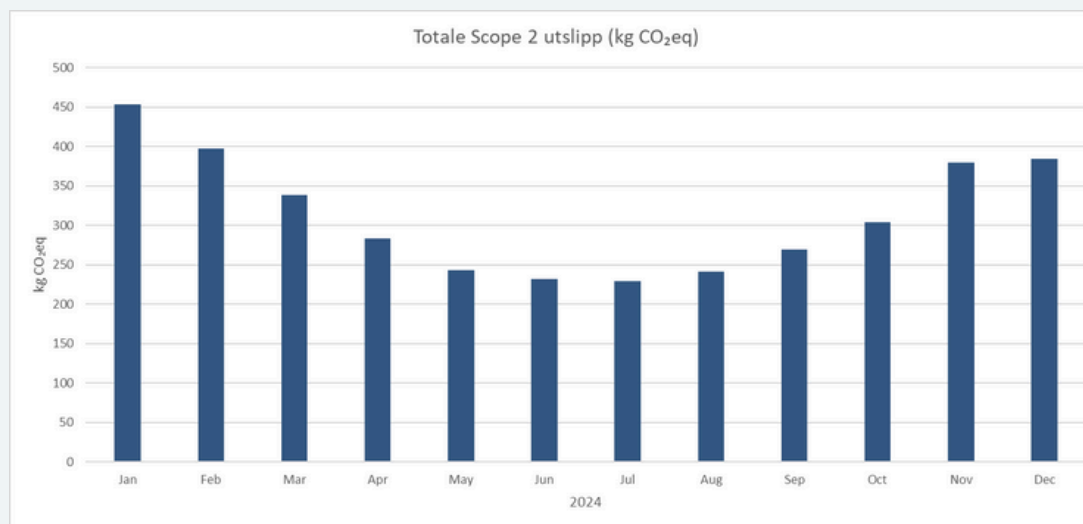
- Autodiesel og farget diesel, som utgjør den klart største andelen av våre direkte utslipp. Dette reflekterer vårt omfattende arbeid med tyngre maskiner og anleggskjøretøy i felt.
- Bensin, benyttet i servicekjøretøy.
- Propan og Mison 18, brukt i spesifikke tekniske operasjoner.
- HVO100 er benyttet i begrenset omfang, men bidrar ikke med CO₂-utslipp i henhold til dagens rapporteringsstandarder, da dette er et fornybart drivstoff.

Som grafen viser, har vi en tydelig sesongvariasjon i utslippene gjennom året, med høyere aktivitet og utslipp i vår- og sommermånedene (mai og september spesielt), da det er høysesong for våre prosjekter i felt.

Scope 2

Totale utslipp av scope 2 utslipp i 2024:

Lokasjon	Utslippsmengde (kWh)	Kg CO ₂ eq
Elbillading	12826	167
Kontor Oslo	80882	1051
Kontor Elverum	49022	637
Kontor Lillehammer	28511	1405
Kontor Hønefoss	38114	495
Totale Scope 2 utslipp (kg CO ₂ eq)		3755



Scope 2-utslipp omfatter indirekte klimagassutslipp fra innkjøpt elektrisitet til kontorlokaler og elbillading.

I 2024 hadde Bracom et totalt Scope 2-utslipp på 3 755 kg CO₂-ekvivalenter, beregnet etter lokasjonsbasert metode, som reflekterer utslippsintensiteten i det norske strømnettet – dominert av vannkraft. Strømforbruket fordeler seg på fem lokasjoner: Oslo, Elverum, Lillehammer, Hønefoss og elbillading.

Oslo-kontoret står for den største andelen av strømforbruket (over 80 000 kWh), og dermed også utslippene. Dette skyldes at mer enn halvparten av Bracoms ansatte er tilknyttet dette kontoret. Gårdeier har i 2024 gjort tiltak for energieffektivisering ved Oslo-kontoret:

- Solcelleanlegg på taket som dekker ca. 7–10 % av byggets energibehov, og dermed bidrar til lavere lokasjonsbasert utslipp.
- Behovsstyrt ventilasjon og sentralt driftsanlegg som samlet anslås å redusere energiforbruket med opptil 20 %.
- Energiovervåkningssystem som gir løpende innsikt og mulighet for effektiv energioppfølging.

Merk: Strømkostnader til fellesarealer er ikke inkludert i utslippstallene for 2024, da det per i dag ikke finnes et presist og verifisert beregningsgrunnlag for fordeling.

Scope 3

Bracom rapporterer foreløpig ikke fullverdige Scope 3-utslipp i vårt klimaregnskap, men vi erkjenner at disse utslippene representerer en betydelig del av vår samlede klimapåvirkning. Scope 3 omfatter blant annet utslipp fra innkjøpte varer og tjenester, underleverandører, avfallshåndtering, transport og forretningsreiser.

Vi har startet arbeidet med å kartlegge leverandørkjeden for å få bedre innsikt i utslippene som oppstår utenfor vår direkte kontroll. Per i dag baseres utslippsestimatene i hovedsak på kostnadsbasert beregning fra våre fakturerte innkjøp, i tråd med praksis for selskaper i en tidlig rapporteringsfase.

Vårt mål er å bevege oss mot en mer presis, aktivitetsbasert rapportering. Dette innebærer å hente data direkte fra leverandører og samarbeidspartnere der det er mulig – for eksempel gjennom miljødeklarasjoner (EPD-er), automatisert innhenting av utslippstall fra underentreprenører og integrering med digitale systemer og klimaverktøy.

Vi vil videreutvikle metodikken i takt med tilgang på data og bransjestandarder, og tar sikte på å inkludere Scope 3-utslipp i fremtidige rapporteringssykluser. Dette er viktig både for å forstå vår reelle påvirkning – og for å stille bedre krav i hele verdikjeden.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Bracom AS commits to reduce absolute scope 1 and 2 GHG emissions 42% by 2030 from a 2023 base year, and to measure and reduce its scope 3 emissions. Bracom AS also commits to reach net-zero by 2050. As part of this, it commits to reduce scope 1, 2, and 3 emissions 90% by 2050 from a 2023 base year.

WE'VE SET A SCIENCE-BASED TARGET

SME pathway



Tiltak og handlingsplan

Tiltak og fremdrift i Scope 1

Vi har de siste årene arbeidet målrettet med å redusere utslipp fra bilparken, som utgjør en stor del av Scope 1-utslippene våre. Tabellen under viser hvordan vi gradvis elektrifiserer bilparken vår fra 2023 til 2028 – og planlegger å nå 100 % elbilandel innen 2028 for person- og varebiler som kan elektrifiseres med dagens teknologi.

Videre arbeider vi med:

- Lavutslippsmaskiner i prosjekter der det er teknologisk mulig
- Effektiv produksjonslogistikk og intern koordinering for å redusere reiseutslipp
- Økt bruk av gravefrie løsninger som mikrotrenching og fresing

	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Andel elbiler	23%	26%	38%	62%	85%	100%

Tiltak og fremdrift i Scope 2

Energibruken i våre kontorlokaler og ladepunkter for elbil dekkes i økende grad av:

- Fornybar strøm (der mulig med opprinnelsesgaranti)
- Energieffektive bygg
- Smarte styringssystemer og energieffektiv adferd blant ansatte

Vi har innført tiltak både på byggnivå og medarbeidernivå, og planlegger å integrere energiforbruk i miljømål og resultatoppfølging fremover.

Om Scope 3 og veien videre

Vi har foreløpig ikke full oversikt over våre Scope 3-utslipp, men er i gang med å kartlegge leverandørkjeden og relevante aktiviteter.

Vår ambisjon er å kunne:

- Etablere rutiner for kostnadsbasert rapportering på Scope 3
- Innhente dokumentert data fra underleverandører (f.eks. EPD-er)
- Bruke digitale verktøy for å spore og analysere utslipp gjennom prosjektene

Dette vil gi oss bedre beslutningsgrunnlag og gjøre oss i stand til å sette helhetlige klimamål i tråd med SBTi-rammeverket.

Våre ansatte

Bracoms viktigste ressurs er menneskene som jobber her. Våre ansatte representerer kompetanse, kapasitet og kultur – og er avgjørende for vår evne til å levere kvalitet, innovasjon og bærekraftige løsninger til kundene våre.

Et inkluderende og kompetansedrevet arbeidsmiljø

Med 30 engasjerte medarbeidere i 2024 – fordelt på Oslo, Elverum, Hønefoss og Lillehammer – jobber vi hver dag for å sikre stabil drift, kontinuerlig utvikling og høy kvalitet i våre leveranser. Over halvparten av de ansatte har sitt daglige virke ved Oslo-kontoret. Vår organisasjon består av fagarbeidere, prosjektledere, ingeniører og støtteressurser – og bygger på verdiene: pålitelighet, ambisjon, analytisk tilnærming, åpenhet og innovasjon.

Vi er opptatt av likestilling i praksis, og ansetter de best kvalifiserte kandidatene – uavhengig av kjønn, alder, nasjonalitet eller bakgrunn. Samtidig jobber vi for å være en attraktiv arbeidsgiver for ulike grupper i samfunnet, og legger til rette for et inkluderende og trygt arbeidsmiljø.

Vi fremmer en kultur der ledere er tilgjengelige og åpne for innspill, og hvor det er lav terskel for dialog. Det skal være enkelt å engasjere seg – og man skal oppleve eierskap og stolthet i det man er med på å bygge.

Kompetanse og utvikling

Bracom har de siste årene styrket sin kompetansebase betydelig, og investert i opplæring, kurs og forbedring av prosjektgjennomføring. I 2024 ble det gjennomført medarbeidersamtaler med 100 % av de ansatte. Vi tror på tydelige forventninger, god dialog og muligheter for både faglig og personlig utvikling.

I 2025 vil vi jobbe videre med å systematisere intern opplæring – særlig innen HMS, kvalitet og bærekraft – og sikre at alle ansatte er godt rustet til å møte de kravene som stilles til oss i markedet fremover.

Et trygt og attraktivt arbeidsliv

Vårt mål er at alle ansatte i Bracom skal:

- Ha tydelige rammer og forventninger i sitt arbeid
- Oppleve mening, mestring og utvikling
- Kjenne seg trygge og ivaretatt – både fysisk og psykososialt

Vi vet at dyktige og motiverte ansatte er den viktigste faktoren for fornøyde kunder og langsiktig verdiskaping.



HMS, Sykefravær og Rapport om Uønsket Hendelse

Et trygt og godt arbeidsmiljø er en grunnleggende forutsetning for Bracoms virksomhet. HMS-arbeidet er en integrert del av vår prosjektgjennomføring, og målet er alltid å unngå ulykker og sikre trygge arbeidsforhold for både egne ansatte og samarbeidspartnere. I 2024 har vi styrket innsatsen på HMS-området, men ser fortsatt forbedringspotensial på flere områder.

Sykefravær

Bracom har som mål å holde sykefraværet under 4 %. I 2024 endte samlet sykefravær på 5,7 %, noe som er over målsetningen. Dette skyldes blant annet enkelte langtidstilfeller og variasjon i prosjektbelastning. Korttidsfravær ble registrert med 53 egenmeldinger i løpet av året, noe som tilsvarer under to per ansatt og er i tråd med målet.

Vi vil i 2025 iverksette tiltak for tettere oppfølging, bedre tilrettelegging og dialog med ansatte for å redusere fraværet og sikre rask tilbakevending til arbeid.

Rapportering og forebygging

Bracom jobber for en åpen og systematisk sikkerhetskultur, hvor både avvik og forbedringsmuligheter skal rapporteres og følges opp.

I 2024 ble det registrert:

- 1 fraværsskade
- 1 hendelsesrapport
- 4 registrerte RUH (nesten-ulykker)
- 5 gjennomførte SJA (sikker jobb-analyser)
- 2 vernerunder
- 5 opplæringsaktiviteter

Antallet registrerte nesten-ulykker og hendelser er lavt sett i forhold til aktivitet og prosjektomfang. Vi tror dette delvis skyldes manglende bevissthet og lav terskel for rapportering, og vi har som mål å styrke dette arbeidet i 2025 gjennom økt opplæring, forenklede rapporteringsrutiner og tydeligere ansvarslinjer.

Aktivitet	Mål (år)	Q1	Q2	Q3	Q4	Akkumulert
Sykefravær total (%)	<4 %	4.2%	4.8%	5.0%	8.9%	5.7%
Antall korttidsfravær, egenmeldinger	<2 per ansatt	20	17	7	9	53
Antall gjennomførte medarbeidesamtaler	100%	11%	89%	0%	0%	100%
Antall lukkede tiltak på handlingsplan	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Antall RUH (nesten ulykker)	>2 per ansatt	4	0	0	0	4
Antall utførte SJA	>5 per ansatt	0	1	4	0	5
Antall vernerunder	>25	0	1	1	0	2
Antall gjennomførte opplæringsaktiviteter	>10	4	0	0	1	5
Antall fraværsskader	0	1	0	0	0	0
Antall skader uten fravær	0	0	0	0	0	0
Antall hendelsesrapporter	0	0	0	1	0	1

Likestilling og diskriminering

Likestilling

Bracom er klar over at bygg-og anleggsbransjen –særlig innen tekniske fag og montørstillinger –har en betydelig kjønnsbalanseutfordring. Vi jobber aktivt for å sikre at dette ikke begrenser hvem som kan lykkes hos oss.

Alle kandidater vurderes utelukkende basert på kompetanse og erfaring. Vi har inkluderende rekrutteringsprosesser og arbeider for å tilby like vilkår for lønn, utviklingsmuligheter og ansvar –uavhengig av kjønn, alder, nasjonalitet eller bakgrunn.

Ved utgangen av 2024 hadde Bracom totalt 30 ansatte, hvorav 7 var kvinner. Selv om vi ikke har satt kvantitative mål for kjønnsbalanse, erkjenner vi at kvinneandelen kan styrkes –og vi ønsker å tiltrekke oss dyktige fagpersoner av alle kjønn. Vi legger derfor til rette for et arbeidsmiljø som fremmer mangfold og gjør det attraktivt for flere å velge vår bransje.

Likestilling er også et prinsipp vi søker å etterleve i hele verdikjeden. Vi stiller krav om likebehandling hos leverandører og samarbeidspartnere, og mener at et mangfoldig og rettferdig arbeidsliv bidrar til bedre fagmiljøer, høyere trivsel og bedre resultater.

Diskriminering

Bracom har nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Alle medarbeidere –uansett kjønn, alder, etnisk bakgrunn, funksjonsevne, kjønnsidentitet, religion eller livssyn –skal behandles med respekt og verdighet.

Vi jobber målrettet for å skape et inkluderende og trygt arbeidsmiljø der forskjeller verdsettes, og hvor alle gis like muligheter til utvikling og deltakelse. Dette handler både om ledelsens ansvar og om å bygge en kultur preget av tillit, åpenhet og fellesskap.

For å støtte dette arbeidet etablerer vi varslingskanaler for ansatte og eksterne, og har tydelige rutiner for håndtering av kritikkverdige forhold. Ansatte skal kunne si ifra trygt og uten frykt for negative konsekvenser. Varsling behandles konfidensielt og i tråd med Arbeidsmiljøloven og Åpenhetsloven.

Gjennom kunnskap, bevisst ledelse og systematisk oppfølging jobber vi kontinuerlig for å sikre at Bracom er en arbeidsplass der alle føler seg sett, inkludert og ivaretatt.

Menneskene i verdikjeden

Bracom har et bevisst forhold til sitt ansvar for å sikre gode arbeidsforhold – ikke bare for egne ansatte, men også for alle som utfører arbeid på våre prosjekter gjennom leverandør- og partnerleddet. Vi har i dag egne montører og anleggsarbeidere i virksomheten, samtidig som en betydelig andel av våre leveranser skjer i samarbeid med eksterne aktører som også tilbyr disse ressursene.

Dette forplikter oss som oppdragsgiver. Vi er tydelige på at alle som bidrar i Bracoms verdikjede skal ha et rettferdig, trygt og lovmessig forsvarlig arbeidsmiljø – uavhengig av ansettelsesform. Vi stiller krav til våre leverandører innen HMS, arbeidsrett og etiske retningslinjer, og følger opp gjennom interne rutiner og kontroller for å redusere risiko for skader, utnyttelse eller andre kritikkverdige forhold.

I en bransje preget av høyt tempo og krevende rammevilkår ønsker Bracom å være en ansvarlig aktør. Det innebærer ryddige kontrakter, rimelige arbeidsbetingelser og samarbeid med leverandører som deler vårt verdigrunnlag. Vi skal bidra til å løfte standardene – ikke presse dem ned.

Gjennom vårt arbeid med åpenhetsloven og sosial bærekraft, tar vi stadig flere grep for å styrke innsikten og påvirkningen i hele verdikjeden:

- Vi kartlegger leverandørleddet og vurderer risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold
- Vi etterspør økt dokumentasjon, inkludert HMS-tiltak og sporbarhet på varer og tjenester
- Vi arbeider for å etablere en ekstern varslingskanal
- Vi søker langsiktige relasjoner med aktører som er åpne og samarbeidsvillige rundt forbedringer
- Vi stiller krav til kompetanse og opplæring i bærekraft og etisk forretningsdrift

Vårt mål er at alle som jobber i eller for Bracom skal oppleve trygge, rettferdige og bærekraftige arbeidsforhold – fordi vi tror det er riktig, men også fordi det er avgjørende for kvaliteten vi leverer.



A man with a beard and short dark hair is wearing a bright yellow high-visibility safety jacket. The jacket has reflective silver stripes and a logo on the left chest that reads 'BRACOM' with a globe icon. He is looking directly at the camera with a neutral expression. The background is a blurred indoor setting.

Forretningsetikk og Styringsprinsipper

Bracom bygger sin virksomhet på anerkjente prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse. Dette danner grunnlaget for en ansvarlig, bærekraftig og transparent drift. Selskapets styre har fastsatt etiske retningslinjer som gjenspeiler våre verdier og krav til integritet. Det er ledergruppens ansvar å implementere og følge opp disse retningslinjene gjennom operasjonelle mekanismer og daglig virksomhetsstyring.

Bracom har etablert en robust intern styringsstruktur hvor bærekraftsmål, ansvarlig verdikjedestyring og helhetlige risikovurderinger er integrerte elementer i både strategisk planlegging og operasjonell gjennomføring. Dette gjelder for alle prosjekter og driftsavtaler selskapet inngår.

Som aktør innen utbygging og drift av samfunnskritisk infrastruktur, herunder bredbånd, har Bracom et særlig ansvar for å ivareta samfunnsinteresser og sikre at virksomheten styres i tråd med gjeldende lover, forskrifter og beste praksis. En sterk intern styringskultur er avgjørende for å oppnå dette, og vi legger derfor stor vekt på tidlig involvering av ansatte. Dette fremmer både kompetanseutvikling og eierskap til virksomhetens verdier og målsettinger.

Tidlig involvering bidrar til bevisstgjøring og utvikling av en felles forståelse på tvers av organisasjonen. Tilstedeværende ledelse, tett samhandling og nærhet mellom forretningsenhetene er viktige forutsetninger for å utvikle og vedlikeholde en enhetlig og tillitsskapende bedriftskultur.

Bracom har gjennom sine styringsdokumenter tydelige føringer for etterlevelse innenfor områder som forretningsetikk, leverandørrelasjoner, betalingspraksis, antikorrupsjon og informasjonssikkerhet. Selskapet er forpliktet til å forebygge og bekjempe all form for økonomisk kriminalitet. Dette innebærer blant annet at ansatte ikke skal motta eller tilby gaver eller andre ytelser som kan skape tvil om vår integritet. All bruk av konfidensiell informasjon for personlig eller andres økonomisk vinning er strengt forbudt. Gjennom dette rammeverket for styring og etterlevelse, søker BraCom å sikre en bærekraftig og ansvarlig utvikling av virksomheten – til det beste for eiere, ansatte, kunder og samfunnet for øvrig.

Ansvarlig forretningspraksis og bekjempelse av økonomisk kriminalitet

Bracom har et klart mål om å bidra til et mer ansvarlig og ryddig arbeidsliv, og tar en aktiv rolle i å forbedre arbeidsforhold gjennom tydelige krav, tett samarbeid og åpen dialog med leverandører og underentreprenører. Gjennom et systematisk arbeid med etiske retningslinjer og oppfølging skal selskapet forebygge økonomisk kriminalitet og uønsket adferd i verdikjeden.

Selskapet har etablert konkrete retningslinjer og prosedyrer for å forhindre korrupsjon, bestikkelser og andre former for økonomiske misligheter. Dette omfatter blant annet opplæring av ansatte, samt klare føringer knyttet til gaver, kundepleie og håndtering av interessekonflikter. De etiske retningslinjene er forankret i konsernets overordnede styringssystem og gjelder for alle deler av virksomheten – både interne og eksterne aktører.

Ved avdekking av brudd på lovgivning, regelverk eller Bracoms etiske standarder, stilles det krav om at leverandøren eller underentreprenøren gjennomfører nødvendige korrigerende tiltak innen gitte tidsfrister. Aktører som ikke er i stand til, eller villige til, å rette opp forholdene vil ikke kunne videreføre samarbeidet med Bracom.

Gjennom klare forventninger, systematisk oppfølging og konsekvent håndheving av regelverket, arbeider Bracom målrettet for å forebygge økonomisk kriminalitet og sikre en ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede.

Overholdelse av regelverk og fravær av uønskede hendelser



I løpet av 2024 ble det ikke rapportert noen hendelser knyttet til svindel, korrupsjon, bestikkelser eller brudd på konkurslovgivningen.

Bracom har ikke blitt ilagt sanksjoner eller straff for overtredelser av regelverk knyttet til korrupsjon i løpet av året.

Videre er det i 2024 ikke registrert noen brudd på gjeldende lover og forskrifter innen områdene helse og sikkerhet, klima og miljø, menneskerettigheter, forretningsetikk eller antikorrupsjon.

Informasjonssikkerhet

Ansatte, kunder, leverandører, myndigheter og øvrige interessenter skal kunne ha full tillit til at Bracom håndterer all elektronisk informasjon på en sikker og forsvarlig måte.

Informasjonssikkerhet er en integrert del av Bracoms virksomhetsstyring, særlig i arbeidet med digital infrastruktur. Vi har etablert tydelige rutiner og kontrolltiltak innen personvern, datasikkerhet og cybersikkerhet, i tråd med gjeldende lovgivning og anerkjent beste praksis. Disse tiltakene er særlig viktige for å sikre beskyttelse av kundedata og driftskritisk informasjon.

Bracoms IT-avdeling har implementert egne prosedyrer og retningslinjer for håndtering av sikkerhetshendelser og angrep mot selskapets nettverk.

Videre stiller vi krav til at alle eksterne leverandører oppfyller våre standarder for informasjonssikkerhet. Dette bidrar til å ivareta en trygg og helhetlig sikkerhetskultur gjennom hele verdikjeden.

Krav til leverandører og samarbeidspartnere

Bracom har etablert tydelige etiske retningslinjer (Code of Conduct) som gjelder for alle ansatte, leverandører og underentreprenører som legges ut på hjemmesiden. Disse retningslinjene dekker sentrale krav knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, HMS, antikorrupsjon og miljø. For å sikre etterlevelse gjennomføres det regelmessige revisjoner og opplæringsprogrammer. I tillegg er det etablert tilgjengelige varslingskanaler via selskapets nettsider for å rapportere brudd på retningslinjene.

Bracom som mange andre aktører i denne bransjen benytter betydelig andel underentreprenører, våre undersøkelser viser at ca 75% av omsetningen vår er knyttet til leveranser fra leverandører og underentreprenører. For å sikre ansvarlig drift og redusere risiko, stilles det strenge krav til leverandørenes HMS-systemer, etterlevelse av gjeldende lover og deres evne til å ivareta sosialt ansvar. Alle leverandører og underentreprenører gjennomgår en grundig prekvalifisering hvor faktorer som skatt, avgift, kvalitet og tidligere historikk vurderes. Risikovurderinger og systematisk oppfølging av eventuelle avvik er en integrert del av våre anskaffelsesprosesser.

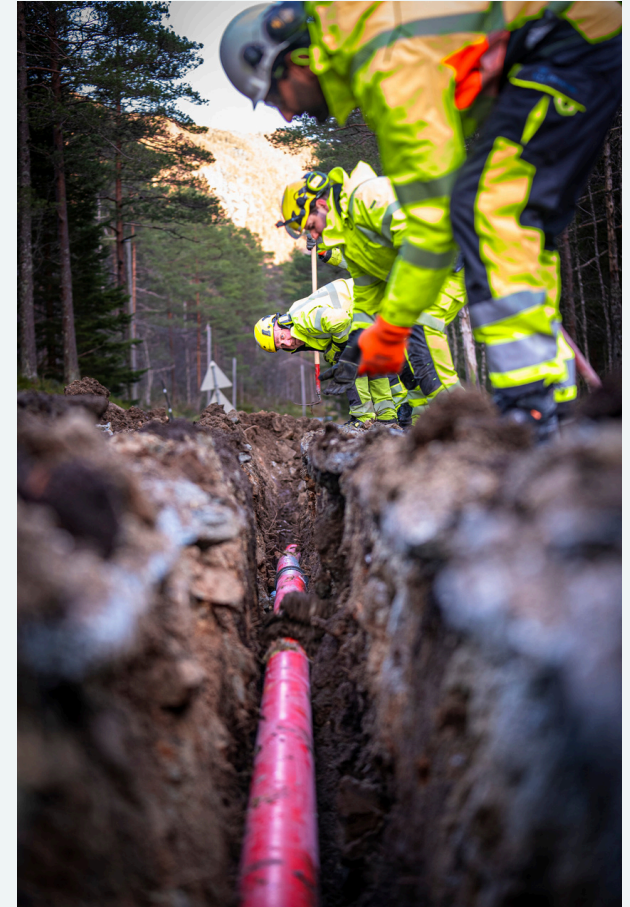
Bracom har over tid gått fra ensidig fokus på kostnad, tid, kvalitet og HMS, til en mer helhetlig tilnærming hvor miljøhensyn og samfunnsansvar er like viktige kriterier i leverandørvurderinger. Dette er i tråd med økte forventninger fra både kunder, myndigheter og øvrige interessenter.

Bygg- og anleggsbransjen er preget av risiko knyttet til useriøse aktører. Vesentlighetsanalysen vår har avdekket at dette også representerer en risiko for Bracom, og derfor har vi etablert flere tiltak for å sikre kvalitet og integritet i leverandørkjeden. Det inngås langsiktige samarbeidsavtaler og prosjektspesifikke kontrakter for å begrense utskiftning og styrke kontinuitet. Årlige revisjoner gjennomføres systematisk for entreprenører med større engasjement eller samarbeid.

Vi erfarer at enkelte aktører i bransjen mangler kunnskap om lovpålagte krav til minstelønn og arbeidstid – særlig innen elektro- og telekominstallasjoner. Derfor har vi styrket vår kontroll med at leverandørene overholder krav om arbeidstid, overtidstillegg og tariffavtaler.

Alle leverandører oppfordres til å signere Bracoms etiske retningslinjer, som forplikter dem til å respektere arbeidstakerrettigheter, lønnsforhold og forbud mot tvangsarbeid. Retningslinjene er kontraktsfestet og videreføres nedover i verdikjeden via seriøsitetsbestemmelser. Det er også utviklet tiltak mot sosial dumping, og brudd på våre etiske krav kan føre til utelukkelse fra fremtidige kontrakter.

Bracom har et skjerpet fokus på antikorrupsjon, særlig overfor leverandører i risikoutsatte geografiske områder og bransjer. Vår innkjøpspraksis baseres på en helhetlig vurdering av pris, kvalitet, etterlevelse av regelverk og krav til samfunnsansvar.



Veien videre – ansvarlig vekst og styrket kontroll

Bracom går inn i en fase med videre vekst og økt internasjonal satsing, og vil i den forbindelse ha særlig fokus på å sikre høy forretningsetisk standard i nye markeder (Tyskland). Vi intensiverer oppfølgingen av våre leverandører og stiller stadig strengere krav, spesielt til aktører som vurderes å operere innen høyrisikokategorier. Som ledd i dette arbeidet er det behov for en felles kompetansehevingstiltak for konsernets HMS- og innkjøpsfunksjoner, for å sikre felles forståelse og styrket kontrollkapasitet.

Samtidig viderefører vi arbeidet med å beskytte kundedata og driftskritisk informasjon gjennom etablerte rutiner for personvern, datasikkerhet og cybersikkerhet, i samsvar med gjeldende lovgivning og beste praksis. Med den økte bruken av kunstig intelligens i bransjen, vil Bracom følge den teknologiske utviklingen og tilhørende regulatoriske endringer tett. Det vil være avgjørende å balansere innovasjon med ansvarlig bruk og sikkerhet – noe som gjør dette området til et prioritert satsingsområde i årene fremover.

Med et stadig mer komplekst risikobilde i leverandørkjeden, ser vi behov for ytterligere profesjonalisering av anskaffelsesprosessene våre. Et sentralt tiltak vil være å etablere systematiske prekvalifiseringsordninger basert på tydelige minimumskriterier for å kunne inngå samarbeid med Bracom. Dette skal sikre kvalitet, etterlevelse og ansvarlighet på tvers av hele verdikjeden.

I tråd med kravene i åpenhetsloven vil Bracom publisere en åpen og tilgjengelig redegjørelse på selskapets nettsider. Dette skal sikre innsyn for interessenter og synliggjøre hvordan selskapet arbeider med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede.



Ressursbruk og sirkulær økonomi

– Et viktig forbedringsområde for Bracom

Bracom har et mål om å redusere miljøpåvirkningen vår ikke bare gjennom lavere utslipp, men også gjennom smartere ressursbruk. Som aktør i anleggsbransjen vet vi at prosjektene våre genererer betydelige mengder masser, avfall og ressursinnsats – og her ligger et betydelig forbedringspotensial.

Per i dag har vi ikke etablert tilstrekkelig systematikk for å måle ressursbruk og sirkularitet i våre prosjekter. Vi har lite oversikt over sorteringsgrader, mengde overskuddsmasser, gjenbruksmaterialer eller hvordan våre valg av teknikker og materialer påvirker den sirkulære verdikjeden. Dette er noe vi ønsker å endre.

Vårt forbedringsarbeid vil fokusere på:

- Bedre planlegging for å redusere overskuddsmasser, blant annet gjennom prosjektering og valg av metoder som fresing og microtrenching
- System for kartlegging og rapportering av sorteringsgrad, avfallstyper og mengde
- Større grad av ombruk og gjenbruk av materialer i samarbeid med våre leverandører
- Krav til dokumentasjon og EPD-er ved valg av materialer og produkter
- Kompetansebygging blant ansatte og underleverandører om sirkulære løsninger
- Tydeligere rutiner for massehåndtering og avfall – med mål om høyere sorteringsgrad og lavere deponiandel

Sirkulær økonomi er et område i rask utvikling. For Bracom handler det om å bevege seg fra lineær bruk og kast – til smartere ressursforvaltning og bærekraftige løsninger. Vi har ambisjoner om å bli en mer bevisst og effektiv aktør også her, i takt med forventninger fra kunder, myndigheter og samfunnet.

